

Monica MOLINO

CURRICULUM SCIENTIFICO

mmolino@fondazionehumanplus.it; monica.molino@unito.it

Formazione e titoli

- . Marzo 2013: Titolo di Dottore di Ricerca conseguito presso la Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali, indirizzo Psicologia della Salute e Qualità della Vita, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino. Titolo tesi: *Workaholism: Definitions, measures, and dynamics*. Tutor di dottorato: Prof.ssa Chiara Ghislieri.
- . Gennaio 2009: Iscrizione Albo Psicologi Piemonte, Sezione A, n. 5551.
- . Dicembre 2008: Esame di stato di abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo superato presso l'Università degli Studi di Torino.
- . Febbraio 2008: Laurea Magistrale in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, conseguita presso l'Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia, con votazione 110/110 con lode e menzione. Titolo tesi: *Benessere in un call center: ruolo della dissonanza emotiva e del conflitto lavoro-vita*. Relatore: Dott.ssa Chiara Ghislieri.
- . Febbraio 2006: Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche - Organizzazione e Lavoro, conseguita presso l'Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia, con votazione 110/110 con lode. Titolo dissertazione finale: *Conciliazione tra lavoro remunerato e il resto della vita: il caso di un call center*. Relatore: Dott.ssa Chiara Ghislieri.

Partecipazione a corsi e seminari formativi

- . Maggio – Novembre 2012: Torino, Corso di *English Academic Writing* presso la European Academy Editions, tenuto dalla Prof.ssa Valentino, G.
- . Ottobre 2012: Università Europea di Roma, Giornata di Studio “*La psicologia positiva nella clinica, nella scuola, in azienda*”.
- . 27-29 agosto 2012: Utrecht University (The Netherlands), Workshop “*New features Mplus version 7*”, tenuto da Prof. Muthén, B. e Dr. Asparouhov, T.
- . 20-24 agosto 2012: Utrecht University (The Netherlands), Summer School “*Advanced course on using Mplus*” tenuta da Prof. Hox, J., Dr. Van De Schoot, R., Dr. Lugtig, P., Dr. Moerbeek, M. e Dr. Hamaker, E.
- . 13-17 agosto 2012: Utrecht University (The Netherlands), Summer School “*Introduction to structural equation modeling using Mplus*” tenuta da Prof. Hox, J., Dr. Van De Schoot, R., Dr. Lugtig, P., Dr. Moerbeek, M. e Dr. Hamaker, E.
- . 25-29 luglio 2011: Orvieto, Summer School “*I modelli di equazioni strutturali con Mplus*” tenuta da Prof. Barbaranelli, C. e Dott.ssa Fida, R.

Esperienze di ricerca all'estero

- . Novembre 2012: presentazione del progetto di ricerca di dottorato presso l'Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE), Université de Savoie, Annecy (France).
- . Gennaio 2012 – Maggio 2012: periodo di ricerca presso il Dipartimento di Psicologia dell'Erasmus University of Rotterdam (The Netherlands) sotto la supervisione del Prof. Arnold B. Bakker.

Attività didattica

- . a.a. 2014-2015: laboratorio “*Metodi di selezione*” all'interno del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni, I anno, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino [40 ore].
- . a.a. 2014-2015: corso serale “*Psicologia dell'Organizzazione*” all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino [42 ore].
- . a.a. 2013-2014: modulo “*Gli stili di leadership*”, insegnamento Psicologia del Lavoro, relativo al Master Universitario di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (OSRU), master afferente al Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino [8 ore].
- . a.a. 2013-2014 e 2014-2015: attività di tutoraggio al corso di insegnamento in Psicologia dell'Organizzazione all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale, presso la Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino [16 ore per anno].
- . a.a. 2013-2014: modulo “*La ricerca in organizzazione*”, insegnamento Human Resource Management, relativo al Master Universitario di II livello in Business Administration (MBA), master afferente al Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino [8 ore].
- . a.a. 2012-2013 e 2013-2014: modulo “*Come si struttura un'indagine statistica*” nell'ambito del progetto “*Comunicazione multimediale. Un approccio alle indagini statistiche*” realizzato dalla società Top Solution S.r.l. presso il Liceo Classico Vittorio Alfieri di Torino.
- . Ottobre 2012: lezione sulla *Metodologia degli Assessment Center* all'interno del Corso di Studi Psicologia della Gestione delle Risorse Umane (Prof. Claudio G. Cortese), Corso di Laurea in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.
- . a.a. 2011-2012 e 2012-2013: esercitazione “*La ricerca bibliografica, le fonti e la comprensione dei testi scientifici in psicologia del lavoro e delle organizzazioni*”, all'interno del Corso di Studi Psicologia del Lavoro (Prof. Claudio G. Cortese, Prof.ssa Daniela Converso, Prof.ssa Chiara Ghislieri, Prof.ssa Alessandra Re), Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino.

- . a.a. 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015: cultore della materia nel settore scientifico disciplinare M-PSI06, presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino, docente Prof.ssa Chiara Ghislieri, con relativa attività di supporto nel coordinamento di tesi triennali e magistrali e di esami scritti e orali.

Attività di referee

- . Journal of Workplace Learning
- . Journal of Occupational and Environmental Medicine
- . Psychological Reports
- . International Journal of Stress Management

Progetti di ricerca

- . Dicembre 2014 – Dicembre 2015: Borsa di ricerca applicata presso la Fondazione Human Plus, Progetto Lagrange, cofinanziata da Fondazione ISI e Fondazione CRT, per il progetto *“Training and vocational guidance programs for actual and potential start-uppers: a longitudinal study”*.
- . Agosto 2014 – Dicembre 2014: Borsa di studio presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino, nell’ambito del progetto *“Predittori del successo imprenditoriale: Il ruolo delle variabili psicologiche”*.
- . Novembre 2013 – Dicembre 2015: partecipazione in qualità di partner al progetto *“Expero4Care”* (<http://www.expero4care.eu/>), finanziato dal Lifelong Learning Programme 2007-2013, Leonardo da Vinci. Capofila del progetto Dipartimento di Scienze e Politiche e Sociali (Prof.ssa Sara Cervai), Università di Trieste. Coordinatore scientifico per il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino, Prof. Claudio G. Cortese.

Attività professionale

- . Ottobre 2012 a oggi: partecipazione al progetto di ricerca-intervento *“Capitale umano e creazione di impresa”*, finalizzato all’individuazione delle caratteristiche del neo-imprenditore collegate al successo di una start-up e allo sviluppo di metodi e strumenti per la valutazione, selezione, orientamento, accompagnamento delle start-up e dei potenziali imprenditori. Sviluppo e implementazione della metodologia di valutazione STEPS (<http://fhplus.org/>): costruzione del test, progettazione e realizzazione di assessment center. Progettazione e realizzazione del modulo formativo sul capitale umano all’interno del laboratorio di potenziamento imprenditoriale.
- . Settembre 2008 a oggi: consulenza manageriale nella progettazione e realizzazione di interventi formativi su soft skills (e.g., leadership, gestione dei collaboratori, comunicazione, negoziazione, teamwork), progetti di ricerca (clima, soddisfazione, cultura), processi di valutazione e selezione (prevalentemente attraverso l’utilizzo della metodologia

dell'assessment center, anche in lingua inglese, in Italia e all'estero), percorsi di sviluppo organizzativo e team building.

Premi e riconoscimenti

- . Aprile 2014: premio Highly Commended Paper 2014 riconosciuto da Emerald Group Publishing Limited per l'articolo Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013). When work enriches family-life: The mediational role of professional development opportunities. *Journal of Workplace Learning*, 25(2), 98–113.
- . Settembre 2013: premio miglior tesi di dottorato 2013, concesso dalla sezione Psicologia delle Organizzazioni dell'Associazione Italiana Psicologi (AIP).

Conoscenza utilizzo software

- . Pacchetto Office
- . SPSS Statistics IBM
- . Mplus

Pubblicazioni scientifiche

- . Molino, M., Bakker, A.B., Ghislieri, C. (in press). The role of workaholism in the job demands-resources model. *Anxiety, Stress, & Coping*.
- . Molino, M., Cortese, C.G., Carpaneto, A., Mercuri, A., Ghislieri, C. (in press). Capitale umano e successo delle start-up di impresa: quali variabili psicologiche “fanno la differenza”? *Counseling*.
- . Ghislieri, C., Molino, M., Gatti, P. (in press). Intenzioni di turnover in un campione di infermieri italiani: il ruolo di conflitto e arricchimento lavoro-famiglia. *La Medicina del Lavoro*.
- . Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2014). Dalle richieste alle risorse lavorative per superar il conflitto lavoro-famiglia nei call center: differenze di genere. *Counseling*, 7(3), 293–305.
- . Ghislieri, C., Colombo, L., Molino, M., Zito, M., Curzi, Y., Fabbri, T. (2014). La soddisfazione lavorativa in un ateneo italiano: differenze tra docenti-ricercatori e tecnici-amministrativi. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 36(3), 160-167.
- . Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Ghislieri, C. (2014). Antecedenti del conflitto lavoro-famiglia in un contesto accademico italiano: differenze tra docenti-ricercatori e personale tecnico-amministrativo. *Counseling*, 2, 157-169.
- . Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Ghislieri, C. (2014). *Conflitto lavoro-famiglia in università: una ricerca in un contesto accademico italiano*. In Ghislieri, C., Colombo, L., (a cura di), *Psicologia della conciliazione tra lavoro e famiglia. Teorie e ricerche in organizzazione* (pp. 107-115). Raffaello Cortina Editore, Milano.

- . Emanuel, F., Molino, M., Ghislieri, C. (2014). *Le determinanti del conflitto lavoro-famiglia nei call center: caratteristiche personali, richieste e risorse lavorative*. In Ghislieri, C., Colombo, L. (a cura di), *Psicologia della conciliazione tra lavoro e famiglia. Teorie e ricerche in organizzazione* (pp. 127-135). Raffaello Cortina Editore, Milano.
- . Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013). Coaching dei superiori e opportunità di sviluppo professionale come determinanti della soddisfazione lavorativa. *Counseling*, 2, 181-194.
- . Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013). When work enriches family-life: The mediational role of professional development opportunities. *Journal of Workplace Learning*, 25(2), 98–113.
- . Molino, M., Ghislieri, C., Colombo, L. (2012). Working excessively: Theoretical and methodological considerations. *Supplemento di Psicologia Applicata alla Medicina del Lavoro e della Riabilitazione, del Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 34(1), A5–A10.

Submitted papers

- . Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Bakker, A.B. (submitted). Do recovery experiences moderate the relationship between job demands and work-family conflict? *International Journal of Stress Management*.
- . Cortese, C.G., Ghislieri, C., Molino, M., Mercuri, A., Colombelli, A., Cantamessa, M., Paolucci, E., Carossa, M., Carpaneto, A. (submitted). Promuovere lo sviluppo delle start-up: il successo imprenditoriale tra capitale umano, sociale e organizzativo. *Sviluppo & Organizzazione*.

Partecipazione con contributi a convegni e seminari

- . Mercuri, A., Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C., Cantamessa, M., Colombelli, A., Paolucci, E., Carpaneto, A. (2014). Start-up e successo imprenditoriale: variabili psicologiche distintive. Comunicazione orale - Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cesena, 19-20 settembre 2014.
- . Emanuel, F., Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Cortese, C. G., Ghislieri, C. (2014). La dissonanza emotiva: una richiesta tipica di alcune professioni?. Comunicazione orale all'interno del Simposio "Stress da lavoro: alcune criticità (teoriche e metodologiche) nelle pratiche correnti di assessment" – Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cesena, 19-20 settembre 2014.
- . Wodociag, S., Molino, M., Molino, F., Ghislieri, C. (2014). Les Cadres Pendulaires Internationaux: détachement psychologique et épuisement émotionnel. Comunicazione orale – 18ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF), Firenze, 26-29 agosto 2014.
- . Colombelli, A., Molino, M. (2014). Innovative start-up performance and the role of human, social and organizational capital: evidence from Italy. Comunicazione orale - 3rd edition of

the International Conference GCW: Governance of a Complex World, Torino, 18-20 giugno 2014.

- . Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C., Cantamessa, M., Colombelli, A., Paolucci, E., Carossa, M., Carpaneto, A., Mercuri, A. (2013). I fattori antecedenti di una start-up di successo. Comunicazione orale - II Congresso Nazionale Società Italiana di Psicologi del Lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO), Bologna, 4-5 ottobre 2013.
- . Molino M., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Bakker, A.B. (2013). Richieste lavorative e conflitto lavoro-famiglia: effetti di moderazione delle esperienze di recovery. Comunicazione orale all'interno del Simposio "Malati di lavoro: prospettive emergenti su cause e conseguenze del "lavorare troppo" - Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Padova, 25-27 settembre 2013.
- . Molino M., Zito M. (2013). Modello richieste-risorse lavorative ed esaurimento: la mediazione delle esperienze di recovery. Comunicazione orale - Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Padova, 25-27 settembre 2013.
- . Cortese, C.G., Molino, M., Ghislieri, C., Cantamessa, M., Colombelli, A., Paolucci, E., Carossa, M., Carpaneto, A., Mercuri, A. (2013). Start-up di successo: il ruolo del capitale umano. Poster - Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Padova, 25-27 settembre 2013.
- . Molino, M. (2013). Opportunities for professional development: A mediational effect within the job demands-resources model. Poster - 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, 22-25 maggio 2013.
- . Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Bakker, A.B. (2013). Job demands and work-family conflict: The moderating role of recovery experiences. Poster - 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, 22-25 maggio 2013.
- . Molino, M. (2013). Job demands-resources model: The mediational role of opportunities for professional development. Poster - Work, Stress and Health 2013: Protecting and Promoting Total Worker Health, Los Angeles, 16-19 maggio, 2013.
- . Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Bakker, A.B. (2013). Relationship between recovery experiences and work-family conflict: a study on moderational effects Poster - Work, Stress and Health 2013: Protecting and Promoting Total Worker Health, Los Angeles, 16-19 maggio, 2013.
- . Molino, M., Zito, M. (2013). The mediating role of recovery experiences between job resources, job demands and exhaustion. Comunicazione orale - Meeting Work & Organizational Psychology, Rovereto, 23 aprile 2013.
- . Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013). Esperienze di recovery e conflitto lavoro-famiglia: uno studio sugli effetti di moderazione. Poster - Giornate Nazionali di Psicologia Positiva VI Edizione "Promuovere Risorse nel Cambiamento", Milano, 22-23 febbraio 2013.

- . Zito, M., Molino, M., Sonnentag, S. (2013). Adattamento italiano del Recovery Experience Questionnaire. Poster - Giornate Nazionali di Psicologia Positiva VI Edizione "Promuovere Risorse nel Cambiamento", Milano, 22-23 febbraio 2013.
- . Molino, M., Ferro, V. (2012). Designing learning for virtual teams. Comunicazione orale – XVIII International Conference On Technology Supported Learning & Training - Online Educa Berlin, Berlino, 28-30 novembre 2012.
- . Molino, M. (2012). Disengagement lavorativo e modello richieste-risorse: il ruolo delle opportunità di sviluppo professionale. Comunicazione orale - Congresso Nazionale AIP, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Chieti, 20-23 settembre 2012.
- . Ghislieri, C., Molino, M., Bakker, A.B. (2012). Il ruolo del workaholism nel modello richieste-risorse lavorative. Poster - Congresso Nazionale AIP, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Chieti, 20-23 settembre 2012.
- . Molino, M. (2012). The role of workaholism in the job demands-resources model. Comunicazione orale - 5th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology, Dublino, 7-8 giugno 2012.
- . Molino M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2012). The role of professional development to promote work engagement and work-family enrichment. Poster – 10th Congress of the European Academy of Organizational and Health Psychology (EAOHP), Zurigo, 11-13 aprile 2012.
- . Zito, M., Molino, M. (2012). Job satisfaction and academic precarious work: an Italian study. Poster – 10th Congress of the European Academy of Organizational and Health Psychology (EAOHP), Zurigo, 11-13 aprile 2012.
- . Molino, M., Ghislieri, C., Colombo, L., Fabbri, T., Ricotta, S., Curzi, Y. (2011). Determinants of work-family conflict in academic work context. Differences between teaching and technical-administrative staff. Poster - 15th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Maastricht, 25-28 maggio 2011.
- . Ricotta, S., Zito, M., Molino, M. (2011). Conflitto lavoro-famiglia e differenze di genere: uno studio in un contesto universitario italiano. Poster – XI Convegno AIP Sezione Psicologia per le Organizzazioni, “Senso e prospettive dell’applicare. Nuove declinazioni della psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, Milano, 13-14 ottobre 2011.
- . Zito, M., Molino, M. (2011). Le determinanti della soddisfazione lavorativa in università: il caso di un ateneo italiano. Comunicazione orale - Giornate di Psicologia Positiva V Edizione “Il benessere nel quotidiano. Ricerche e pratiche a confronto”, Milano, 11-12 Novembre 2011.
- . Molino, M., Ricotta, S., Ghislieri, C., Colombo, L. (2010). Il conflitto lavoro-famiglia nei call center. Poster - X Convegno AIP Sezione di Psicologia Sociale, 14-16 settembre 2010.