

Alberto Carpaneto



★ Nato a Torino il 15 luglio 1962

👤 Coniugato con 2 figli

📍 Residente a Torino

☎ Tel. 335-8211449

🎓 Laurea in Filosofia conseguita nell'aa 1988-89 con la votazione di 110 e lode presso l'Università degli Studi di Torino

Attività professionale

2009-
oggi

DIRETTORE DELLA FONDAZIONE HUMAN+ (Milano)

Partecipa alla costituzione della Fondazione, ente non profit operante nel campo dello sviluppo del capitale umano nel mondo del lavoro; la Fondazione realizza interventi di ricerca applicata, trasferimento di know-how agli end-user (aziende, associazioni di categoria, enti pubblici, singole persone), divulgazione scientifica (web, editoria tradizionale, convegnistica).

Viene nominato Direttore. La posizione riporta al Presidente e al CdA e comporta le seguenti responsabilità:

- *coordinamento del fundraising verso i finanziatori potenziali (costituiti da fondazioni italiane bancarie e private, fondazioni internazionali, imprese, enti pubblici, privati)*
- *gestione delle relazioni esterne con stake-holder istituzionali in Italia e all'estero (pubblica amministrazione locale e centrale, partnership scientifiche con università, accordi di collaborazione con altri enti non profit)*
- *coordinamento della gestione dei progetti e iniziative della Fondazione (co-stesura dei progetti, budgeting, individuazione delle risorse, contratti di fornitura)*
- *coordinamento dello staff, dell'organizzazione e dei processi amministrativi della Fondazione*

2009-
oggi

CONSULENTE DI DIREZIONE

Opera come libero professionista nell'ambito della consulenza di gestione del personale e di sviluppo organizzativo a favore di organizzazioni clienti (aziende di medie e grandi dimensioni di settori differenti: pubblica amministrazione, enti del terzo settore).

Gestisce progetti complessi di cambiamento che richiedono un approccio integrato l'integrazione (tecniche di management avanzate, forte attenzione al processo gestionale, soluzioni ICT, comunicazione interna e coinvolgimento di più attori).

I progetti possono riguardare:

- *sistemi di gestione HR (performance, sistemi premianti e piani di carriera, analisi del clima)*
- *organizzazione del lavoro (ruolo, processi, strutture)*
- *management dell'innovazione*
- *knowledge management e apprendimento organizzativo*

**1998-
2008**

MANAGER IN PRAXI S.p.A. (Torino)

Nel 1998 entra nella società di consulenza Praxi; nel 1999 diventa dirigente e responsabile della Divisione Formazione e Sviluppo di Torino; nel 2001 è partner; nel 2004 assume l'incarico aggiuntivo di responsabile di Praxi Academy (marchio della formazione multi-client); dal 2006 è direttore della b.u. Formazione e Sviluppo a livello Italia. L'ultima posizione ha comportato:

- *la definizione e l'attuazione delle strategie di sviluppo della B.U. con l'Amm. Del. e i responsabili delle sedi operative*
- *il coordinamento di quattro team di consulenti junior e senior (recruiting di nuove risorse, sviluppo professionale e di carriera, sistema premiante) presso le sedi di Torino, Milano, Bologna e Roma per un totale di 25 risorse*
- *il knowledge management (sviluppo o acquisizione di prodotti e servizi, partnership commerciali, gestione delle community professionali interne)*
- *l'attività di accounting commerciale (acquisizione delle aziende clienti, offering e negoziazione dei contratti, partecipazione a gare pubbliche)*

**1994 -
1998**

CONSULENTE NELLO SVILUPPO RISORSE UMANE

In qualità di libero professionista, collabora con alcune società di consulenza, agenzie formative e associazioni di categoria (Soges, Isper, RSO, Praxi, Unione Industriale di Torino e Amma) realizzando interventi di:

- *training (analisi dei bisogni, progettazione, gestione d'aula, valutazione dei risultati) con docenza su temi di comportamento organizzativo*
- *consulenza nel campo dello sviluppo delle risorse umane e organizzativo (valutazione delle performance, sistemi premianti e politiche retributive, indagini di clima, analisi e valutazione dei ruoli, analisi di processo)*
- *outplacement individuale e collettivo e consulenza di carriera*

**1994-
1991**

SPECIALISTA HR IN DANONE S.p.A. E SANPAOLOIMI S.p.A.

Nel Gruppo multinazionale Danone ricopre il ruolo di professional nella Direzione Risorse Umane di stabilimento, dove svolge attività di gestione del personale, relazioni interne e outplacement collettivo.

In Sanpaolo IMI (oggi Intesasanpaolo) è gestore di interventi di formazione manageriale e tecnica presso Sanpaolo Formazione, training school del Gruppo bancario.

Pubblicazioni

E' co-autore di diversi contributi e articoli pubblicati su riviste scientifiche e professionali sui temi dello sviluppo del capitale umano, aree di intervento e ricerca della Fondazione Human+.

E' co-autore dei seguenti volumi:

- *Il benchmark della formazione in Italia*, Fondazione Human+, Milano 2010. Presentazione dei risultati della ricerca sui sistemi formativi delle imprese italiane come fattore di innovazione realizzata in collaborazione con il Centro di scienza cognitiva dell'Università di Torino, Praxi SpA, Fondazione Human+.
- *Imprese d'autore*, Edizioni La Stampa, Torino 2013. Raccolta di 12 casi di innovazione di impresa, narrati da altrettanti scrittori professionisti e descritti in termini di open innovation grazie a un'indagine sul campo realizzata con il Dip. di Sistemi di Produzione ed Economia dell'Azienda del Politecnico di Torino e con il supporto finanziario della CCIAA di Torino.
- *"Imprenditorialità"*, in corso di pubblicazione, LSWR, Milano, 2016. Libro collettivo di otto autori sui fattori di capitale umano alla base del successo delle startup, frutto di 4 anni di ricerca e pratica sul campo realizzate in collaborazione fra Fondazione Human+, il Dip. di Psicologia dell'Università di Torino, l'incubatore accademico del Politecnico di Torino I3P.